

УКД 349.232

Малькова Юлия Вадимовна

кандидат экономических наук, доцент
кафедра «Бухгалтерский учет и аудит»

ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»
г. Екатеринбург, Россия

Организация оплаты труда сотрудников образовательных учреждений

Аннотация. В социально-политическом пространстве Российской Федерации сфера образования играет одну из ключевых ролей, поскольку оно является неотъемлемой частью жизни каждого человека. В образовательной сфере заинтересованы как сами участники учебного процесса, так и родители, педагоги и государство в целом. Так как в нашей стране можно часто столкнуться с изменениями в плане экономического и социального развития, то можно сказать, что меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержке и защиты работников. Работники образовательной сферы так же попадают под эти изменения. В данной статье мы рассматриваем основные аспекты оплаты труда сотрудников образовательной сферы, а также их особенности.

Ключевые слова: оплата труда, образование, трудовая деятельность, наука, заработная плата, выплаты, льготы, пособия, оклад, премии.

Malkova Yulia Vadimovna

PhD in Economics

Associate Professor of the Department of Accounting and Auditing

Ural State University of Economics

Yekaterinburg, Russia

Organization of remuneration for employees of educational institutions

Annotation. In the socio-political space of the Russian Federation, the field of education plays one of the key roles, since it is an integral part of everyone's life. Both the participants of the educational process themselves, as well as parents, teachers and the state as a whole are interested in the educational sphere. Since in

our country it is often possible to face changes in terms of economic and social development, we can say that the policy in the field of remuneration, social support and protection of workers is also changing. Employees of the educational sector also fall under these changes. In this article, we consider the main aspects of remuneration for employees of the educational sector, as well as their features.

Key words: remuneration, education, labor activity, science, wages, payments, benefits, allowances, salary, bonuses.

В наше время образование имеет значительную роль, так как в последние десятилетия явно наблюдается повышение значимости квалифицированных сотрудников. Наравне с этим растет значимость педагогов как среднего звена, так и высших учебных заведений. Для того чтобы работа сотрудников образовательных учреждений выполнялась и вознаграждалась четко и слаженно, были прописаны нормативно-правовые акты для регулирования труда и оплаты труда, которые прописаны в Конституции Российской Федерации, Трудовом Кодексе, Федеральном Законе «Об образовании в Российской Федерации» [1], а также в постановлениях Правительства РФ, приказами и внутренними нормативами. При этом сам вопрос, касающийся оплаты труда в стране, во многом зависит от различных факторов и остается одним из наиболее важных в России.

Зачастую оплата труда сотрудников образовательной сферы зависит от должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат. При этом все эти выплаты должны быть зафиксированы в трудовых договорах.

Размер оклада, в свою очередь, напрямую зависит от выработки часов и классификации преподавателей. К окладам так же может применяться повышающий коэффициент, зависящий от региона или стажа. Классификации утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н и приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №217н [4].

Должностной оклад для работников сферы образования начисляется исходя из выработанных часов преподавательской деятельности, так,

например, для учителей школ и СПО норма выработанных часов в неделю составляет 18 часов, для педагогов-психологов и социальных педагогов она составляет 36 часов в неделю. Информацию по нормам часов учебной работы можно найти на Едином портале финансовой информации для специалистов госучреждений. При этом стоит учитывать, что в федеральных учреждениях ставка должностного оклада определяется руководителем. Например, в казенных учебных заведениях оклад устанавливается исходя из положения об оплате труда, а в бюджетных и автономных учебных учреждениях размер оклада устанавливается системой оплаты труда самого учреждения [5].

Также вне зависимости от типа учебного заведения размер оклада напрямую зависит от того, какую профессионально квалифицированную группу имеет преподаватель.

Для того чтобы установить размер оклада для работника образовательной сферы стоит принять во внимание Примерные положения об оплате труда федеральными органами исполнительной власти. Иными словами, оклад преподавателя зависит от того, какую должность он занимает и какой стаж работы имеет.

Оклад преподавателей можно вычислить по формуле [3]:

$$\text{ЗП} = \text{Ст} * \text{Ч} : 18 \quad (1)$$

Где: ЗП- заработная плата, руб.

Ст – ставка, руб.

Ч – количество выработанных часов, час.

18 – плановое количество выработанных часов, час.

Для педагогов среднего профессионального образования зарплата рассчитывается по формуле [3]:

$$\text{СМЗ} = \text{Чс} * \text{V} : 10 \quad (2)$$

$$Чс = СЗ : N \quad (3)$$

Где: Чс – часовая ставка, руб.

V – годовой объем нагрузки, час.,

10 – количество учебных месяцев, мес.,

СЗ – ставка заработной платы, руб.,

N – норма учебной нагрузки (для преподавателей СПО 72 часа), час.

При этом 1 раз в год в начале учебного года учителям устанавливается зарплатная ставка и план по учебной нагрузке.

Компенсационные выплаты для преподавателей начисляются за особые условия работы. Эти выплаты являются значимыми для обеспечения сотрудников, так как включают в себя большой спектр трудовых функций. Так, например, компенсационные выплаты начисляются за опасные или вредные условия труда, совмещение должностей, замещение отсутствующего сотрудника, доплаты за профессиональное мастерство, ведение классного руководства, проверку письменных работ, работу в качестве организатора экзаменов и многое другое. К компенсационным выплатам так же можно отнести работу педагогов с коррекционными классами, работу с детьми инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.

Кроме того, сотрудники школ и колледжей Свердловской области могут претендовать на компенсационную выплату в размере 5000 рублей с 1 сентября 2024 г. К таким сотрудникам относятся советники директоров по воспитательной работе. Распределение таких выплат возьмет на себя Минздрав, Минкультуры и Мин-спорт Свердловской области.

Стимулирующие выплаты для педагогов являются поощрением за выполненную работу и базируются на данных эффективности работы. К таким выплатам можно отнести любые поощрительные премии и надбавки. Так, например, к стимулирующим выплатам можно отнести преподавателей, которые за единицу рабочего времени выполняют сверх программы, премии

за высокие результаты профессиональной деятельности, социальные выплаты, которые могут включать в себя материальную помощь в случае затруднительного финансового положения. Так же сотрудники образовательных организаций могут рассчитывать на премии за особо важные и ответственные работы, единовременные премии за долголетний труд и многое другое.

Такие стимулирующие выплаты должны быть справедливыми и прозрачными, но при этом их можно отнести к премиям за высокие показатели трудовой деятельности и мотивационным премиям.

Стоит так же учитывать, что стимулирующие премии должны быть доступными для всех сотрудников, но не превышать 30% заработной платы, а условия получения данных премий должны быть понятны и прозрачны обоим сторонам трудовой деятельности [2].

Помимо данных выплат преподавателям доступны льготы. Данные льготы могут распространяться как на всю страну, так и на определенный субъекты Российской Федерации. Так, вне зависимости от региона, власти России предоставляют сотрудникам образовательной деятельности такие льготы как:

- надбавку за категорию, которая присваивается по итогам аттестации работника;
- сокращение рабочих часов от 18 до 36, в зависимости от категории учителей;
- возможность получения дополнительного образования;
- увеличенный ежегодный отпуск, до 56 дней в году;
- компенсацию оплаты жилищно-коммунальных услуг;
- досрочный выход на пенсию;
- доплаты за вредные условия труда (для преподавателей химии).

Для учителей, работающих в сельской местности, государство предоставило возможность получения единовременной компенсационной выплаты в 1 миллион рублей. Так же для работников сельской местности

государство предоставляет выплату в размере 1200 рублей для оплаты жилья и коммунальных услуг.

Преподаватели пенсионного возраста, имеющие выслугу лет, которая до 2023 года составляла 25 лет, имеют право на продолжение профессиональной деятельности с полным сохранением заработной платы и пенсионных выплат.

Молодые сотрудники в свою очередь могут получать повышенный оклад, но при условии, что между окончанием учебного заведения и трудоустройством не было перерыва [6].

Кроме того, разные субъекты нашей страны предоставляют различные льготы для преподавателей. Так, например, в 2024 году в Свердловской области на обеспечение жильем сельских учителей было выделено 73 млн. рублей, а для молодых специалистов увеличены в 3 раза подъемные выплаты.

На сегодняшний день педагоги Свердловской области могут получать такие выплаты как:

- денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (для учителей сельской местности данная выплата составляет 10000 рублей);

- единовременное пособие для молодых учителей 100000 рублей для городов и 150000 рублей в сельской местности;

- бесплатные поездки в санаторий «Юбилейный»;

- для сотрудников сельской местности 100% компенсация за жилищно-коммунальные услуги;

- субсидии на получение жилья и меры поддержки для сотрудников сельской местности;

- программа газификации с компенсацией от 100 до 250 тыс. рублей.

Согласно данным департамента образования Екатеринбурга, средняя заработная плата учителей составила 76 тысяч рублей, но несмотря на это школы Екатеринбурга нуждаются более чем в 100 преподавателях. Для того чтобы избежать дефицита кадров в сфере образования школы Екатеринбурга выставляют вакансии на актуальные или предполагаемые должности с

условием, что абитуриент сможет поступить по целевому направлению с возможностью дальнейшей отработки в школах. При этом стоит помнить о том, что уровень дохода будет зависеть так же от стажа преподавания.

Анализируя средние зарплаты сотрудников сферы образования по регионам России, согласно данным «Авито работы» предлагаемая заработная плата учителей в Екатеринбурге колеблется от 50 до 110 тысяч рублей, при этом лидерами зарплат на должность преподавателей являются Московская область, Ленинградская область и Ханты-Мансийский автономный округ. При этом спрос на преподавателей больше всего проявляется в Оренбургской области, Ямало-Ненецком Автономном округе и Пермском крае.

Исходя из вышеизложенного материала можно сделать вывод о том, что в плане организации оплаты труда сотрудникам сферы образования государство предоставляет возможность получения не только фиксированных окладов, но и компенсационные и стимулирующие выплаты, льготы, единовременные пособия, возможность дальнейшего повышения квалификации и многое другое. В связи с нехваткой персонала сферы образования ежегодно вводятся новые льготы, которые должны стимулировать население к желанию связать свою жизнь с преподавательской деятельностью. Но стоит так же учитывать, что общая заработная плата преподавателей напрямую зависит от того, какой объем работ он выполняет, берет ли классное руководство, проходит ли повышение квалификаций и в какой местности работает.

Список источников

1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/ (дата обращения: 14.10.2024).
2. Выплаты для учителей: стимулирующие и компенсационные [Электронный ресурс]. Режим доступа:

<https://evidpo.ru/blog/Выплаты%20для%20учителей:%20стимулирующие%20и%20компенсационные> (дата обращения: 14.10.2024).

3. Из чего состоит и каким образом рассчитывается ЗП учителя [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.zavuch.ru/news/3392#> (дата обращения: 14.10.2024).

4. Зобов П.В. Оплата труда преподавателям высшей школы: экономические и правовые вопросы стимулирующих и компенсационных выплат / П. В. Зобов, М. В. Ерхова // Вестник университета, 2021. № 12. С. 109-116.

5. Корнейчук Б.В. Отраслевой аспект оплаты труда в высшей школе / Б. В. Корнейчук / Б.В. Корнейчук // Университетское управление: практика и анализ, 2001. № 2(17). С. 55-59.

6. Рахимова А.С. Организация оплаты и стимулирования труда педагогических работников / А.С. Рахимова, С. В. Хусаинова // NovaUm.Ru, 2020. № 28. С. 270-271.